

«Лучшие люди»

Международная энциклопедия

ЮГОРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ - ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

**Адрес:**

628001, Российская Федерация, Тюменская обл., Ханты-Мансийский АО – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Барабинская, д. 7.

Телефоны:

(3467) 36-44-95

Парфиненко Сергей Васильевич, директор ОАО «ЮТЭК-ХМР» с 2011 года. Отмечен благодарственными письмами и почётными грамотами районной и городской администраций, основного общества «ЮТЭК». По итогам работы за 2012 год награждён высшей корпоративной наградой – Золотым знаком ОАО «Югорская территориальная энергетическая компания».

Страна: Российская Федерация

Регион: Тюменская область

Город: Ханты-Мансийск

Включен по рекомендации, решение Межгосударственного совета от: 27.08.2014

Энциклопедия: БМЭ «Лучшие люди». «Успешные люди». «Лучшие в образовании». Ежегодный трехтомник

Раздел: Надежный бизнес партнер

[Посмотреть регион участника](#)

[Посмотреть всех участников региона](#)



Целью сохранения целостности коммунальной энергетики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в рамках реформы электроэнергетической отрасли страны, в 2004 году создано акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания – Ханты-Мансийский район». Оно было организовано как одно из дочерних обществ единого холдинга «ЮТЭК» на базе ранее функционировавшего муниципального предприятия.

Основными видами деятельности ОАО «ЮТЭК-ХМР» являются: обеспечение работоспособности электрических сетей, производство электромонтажных работ, оперативно-диспетчерское управление и работы по технологическому присоединению к электрическим сетям.

ОАО «ЮТЭК-ХМР» осуществляет техническое обслуживание и текущий ремонт не только всех муниципальных объектов электросетевого хозяйства, но и другого энергооборудования, находящегося на территории Ханты-Мансийского района.

В ведении организации находится как зона централизованного (ЦЭС), так и зона децентрализованного энергоснабжения (ДЭС). Обслуживаются территории 12 сельских поселений, а именно: СП Выкатной, СП Горноправдинск, СП Кедровый, СП Краснотенинский, СП Кышик, СП Луговской, СП Нялинское, СП Селярово, СП Сибирский, СП Согом, СП Цингалы, СП Шапша. Общая протяжённость воздушных и кабельных линий электропередачи – более 550 км, количество трансформаторных подстанций – 143 электроустановки.

Профессия энергетика – это не просто ответственная работа, но и умение оперативно решать сложные задачи, стойко переносить суровые природные условия (особенно в зимний период в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера), в короткие сроки выполнять большой объём работ, не теряя при этом способности рационально оценивать ситуацию. Грамотная и профессиональная организация деятельности специалистов «ЮТЭК-ХМР» всех уровней – залог комфортной жизни многих тысяч граждан, функционирования предприятий и транспорта.

В начале 2011 года на должность директора ОАО «ЮТЭК-ХМР» избран Парфиненко Сергей Васильевич. Высококвалифицированный специалист в области промышленного и гражданского строительства (выпускник Тюменского государственного архитектурно-строительного университета), он ещё в 2007 году был приглашён в организацию в качестве инженера по строительству и капитальным ремонтам. Став руководителем, Сергей Васильевич неоднократно проходил обучение для повышения квалификации в ведущих вузах и бизнес-школах России. Он также прошёл международную стажировку по Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров и программе MBA «Мастер делового администрирования».

Будучи опытным организатором, Сергей Васильевич заботится о том, чтобы предприятие своевременно и в полном объёме выполняло свои финансовые обязательства перед бюджетом и внебюджетными фондами, работниками, поставщиками и подрядчиками. Приоритетом остаётся следование миссии Общества – реализация права каждого потребителя на надёжное, качественное и бесперебойное электроснабжение.

Ежегодно на предприятии успешно решается ряд основополагающих задач. Среди них повышение эффективности оперативного управления электрическими сетями, а также повышение объёма и качества работ, выполняемых в порядке технического обслуживания и ремонта объектов.

Чтобы получить достоверную информацию о состоянии электрических сетей, осуществляется их инвентаризация. Для снижения сверхнормативных (коммерческих) потерь электрической энергии проводятся организационные и технические мероприятия. Внедряются современные комплексные автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учёта электрической энергии (АИИСКУЭЭ).

В рамках кадровой политики создаётся продуманная структура персонала компании по возрастным категориям и образованию. Высококвалифицированные кадры в полной мере реализуют свой потенциал, опыт и мастерство каждого работника используются максимально. Около половины специалистов имеет среднее специальное образование, примерно 20 % – высшее. Основная часть сотрудников находится в возрастной категории от 30 до 50 лет. Молодые сотрудники (в возрасте до 30 лет) получают возможность повысить свою квалификацию, пройти обучение.

Руководство, основываясь на принципе социального партнёрства и взаимной ответственности, создает достойные условия для профессионального и личностного роста работников, развивает систему мотивации высокопроизводительного труда и обеспечивает его безопасность. Это, в частности, повышает уровень жизни сотрудников и членов их семей. ОАО «ЮТЭК-ХМР» заботится о предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков, выплачивает ежемесячные премии и надбавки, оказывает материальную помощь при выходе на пенсию, рождении ребёнка и т.п.. Для детей работников организуется отдых в летнее время, к началу учебного года выделяются средства на приобретение школьных принадлежностей.

В ОАО «ЮТЭК-ХМР» совершенствуется корпоративное управление, выстраивается целостная система финансового планирования и контроля за основными экономическими показателями. Важной составляющей организаторской деятельности также является привлечение инвестиций в развитие электросетевого комплекса района. Общество заинтересовано в тесном взаимодействии с каждым потребителем, в создании длительных партнёрских отношений. Развитый менеджмент, использование современных технологий и равнодушное отношение каждого работника к общему делу – необходимые условия стабильности организации и надёжности сотрудничества, соблюдаемые в ОАО «ЮТЭК-ХМР».

