

«Лучшие люди»

Международная энциклопедия

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БАЯНТАЙ»



Адрес:

150100, Республика Казахстан, Северо-Казахстанская область, Айыртауский р-н, с. Саумалколь, ул. Умышева.

Телефоны:

(7153) 32-77-63.

Есенғалиев Сырымбет Кайрушевич, директор ТОО «Баянтай». Депутат маслихата Айыртауского района. Почётный гражданин Айыртауского района. Награждён медалью «Ерен еңбегі үшін», отмечен почётными грамотами и благодарственными письмами руководства НДП «Нур Отан», региональных и районных органов исполнительной власти. Отмечен благодарственным письмом Президента Республики Казахстан (2011).

Страна: Республика Казахстан

Регион: Северо-Казахстанская область

Город: с. Саумалколь

Включен по рекомендации, решение Межгосударственного совета от: 07.06.2012

Энциклопедия: БМЭ «Лучшие люди». «Успешные люди». «Лучшие в образовании». Ежегодный трехтомник

Раздел: Агропромышленный комплекс

[Посмотреть регион участника](#)

[Посмотреть всех участников региона](#)

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БАЯНТАЙ»

Слава о технологиях выращивания зерновых в ТОО «Баянтай» идёт по всему Казахстану. Даже в аномально засушливом 2010 году пашни этого сельскохозяйственного предприятия, расположенного в проблемной для земледелия лесосопочной полосе, дали свыше 12 центнеров с гектара!

Секрета из способа получения богатых урожаев сотрудники компании не делают. Технология основана на севообороте. Под пары и подпарки, обрабатываемые по 4-5 раз в сезон, отведена половина всех пахотных земель, находящихся в распоряжении хозяйства. Обязательно вносятся удобрения. В случае необходимости пашню могут «подкормить» дважды в год: в период сева и во время внесения гербицидов.

— Раз в пять лет мы применяем плуг (в остальное время используем дисковые бороны), — рассказывает руководитель фирмы Сырымбет Кайрушевич Есенғалиев. — После этой операции пашня начинает «дышать полной грудью». Также на корню уничтожаются сорняки.

В преддверии двадцатилетия независимости Республики Казахстан директор ТОО «Баянтай» С.К. Есенғалиев был награждён медалью «Ерен еңбегі үшін» и стал лауреатом регионального конкурса в номинации «Лучший предприниматель в сфере сельского хозяйства». Именно Сырымбету Кайрушевичу, бывшему главному инженеру совхоза, впоследствии возглавившему образованное на его базе товарищество с ограниченной ответственностью, принадлежит заслуга создания системы, базирующейся на принципе справедливого распределения доходов.

— Деньги, полученные от реализации урожая, после уплаты всех налогов и сборов, делятся на несколько частей, — рассказывает директор ТОО. — Сначала выплачивается заработная плата и оказывается социальная поддержка тем, кто в ней нуждается. Вторая статья расходов — закупка нового оборудования. Оставшиеся средства остаются у собственника компании и направляются в основном на развитие компании.

Центральная усадьба предприятия расположена в Воскресеновке, единственном селе в регионе, где имеется резервное жильё. Руководство товарищества выделяет его молодым специалистам. Это один из способов привлечения ребят, получивших дипломы профильных сельскохозяйственных институтов, на работу в деревню. Со временем, если сотрудник хорошо себя зарекомендует, — полученную из резервного фонда квартиру ему передадут в собственность.

Другая категория людей, которой директор компании уделяет особое внимание — пенсионеры. Номер мобильного телефона С.К. Есенғалиева знает практически каждый пожилой житель сёл Воскресеновка, Пятилетка и Акана сзре, вблизи которых расположены пашни «Баянтай». По первому звонку бабушкам и дедушкам оказывается необходимая материальная помощь, предоставляется транспорт для поездок. По льготным ценам (в разы более низким, чем на рынке), что и сотрудникам предприятия, пенсионеры покупают муку, дрова и уголь. За счёт выделенных хозяйством средств (60 000 000 тенге) в районном центре была построена новая мечеть.

В 2010 году, когда в Воскресеновке из-за жары пересохли колодцы (настоящая беда для местности, где практически у каждого жителя есть личное подворье и скот), директор ТОО дал распоряжение: обеспечить подвоз воды. По его инициативе в селе сохранился столярный цех — для ремонта домов и хозяйпостроек, обновления оград пиломатериал выдаётся бесплатно.

— На социальной инфраструктуре нельзя экономить, — уверен Сырымбет Кайрушевич, — эти вложения возвращаются повышением производительности труда уверенных в завтрашнем дне людей, выходящих в поле.

Судя по динамике развития — с 1998 года (времени основания) площадь посева выросла с 1500 до 11000 гектаров, хозяйство получило статус семеноводческого, создано собственное хлебопекарное производство, заработная плата регулярно увеличивается (сейчас в среднем составляет 37 тысяч тенге, у механизаторов — 60 тысяч тенге) и выплачивается строго по графику, — пальму первенства в Северо-Казахстанской области компания никому не уступит.

