«Лучшие люди»

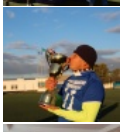
Международная энциклопедия

ЕРБОЛ САПАРБАЕВИЧ НУРХОЖАЕВ



Адрес:
110700, Республика Казахстан, Костанайская обл., г. Житикара, ул. Ленина, д. 67.
Телефоны:
Тел.: +7 (71435) 2-10-01
Нурхожаев Ербол Сапарбаевич, председатель правления АО «Костанайские минералы»
Страна: Республика Казахстан
Регион: Костанайская область
Город: г. Житикара, ул. Ленина, д. 67.
Включен по рекомендации, решение Межгосударственного совета от: 09.05.2019
Энциклопедия: БМЭ «Лучшие люди».«Успешные люди».«Лучшие в образовании». Ежегодный трехтомник
Раздел: Персона

Посмотреть регион участника
Посмотреть всех участников региона

- 
- 
- 
- 

Нурхожаев Ербол Сапарбаевич, председатель правления АО «Костанайские минералы», – личность уникальная, как и минерал, который добывает руководимое им предприятие. Награждён орденом «Звезда славы. Экономика Казахстана», медалями «Ерен еңбегі үшін», «Қазақстан Конституциясына 20 жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл».
АО «Костанайские минералы» –единственная компания в Казахстане, занимающаяся добычей и обогащением хризотила, редкого минерала. Его применяют как в стратегических отраслях – космической, авиационной, автомобильной, – так и в жилищном и дорожном строительстве. Джетыгаринское месторождение занимает четвёртое место в мире по объёмам запасов хризотила и входит в тройку действующих производителей хризотила на территории стран – членов ЕАЭС.
Стоять у руля горно-обогатительного предприятия – дело непростое. Ербол Сапарбаевич Нурхожаев – менеджер-управленец нового поколения, способный быстро интегрировать полученные знания и навыки с требованиями современных реалий. Приехав в Житикару 16 лет назад молодым и неопытным специалистом, он довольно быстро вник во все тонкости производственной деятельности.
Освоить все ступени горно-обогатительной отрасли помогли стартовый капитал знаний в виде нескольких образований, а ещё родительское воспитание и собственное неудержимое стремление.
– Всегда ставлю перед собой несколько целей, – говорит он. – Нужно упорно двигаться вперёд, преодолевать препятствия, которые в мире бизнеса возникают постоянно, тем более в такой сфере, как наша. Я понимаю, что от моей деятельности зависит судьба и жизнь многих людей. Я хочу способствовать тому, чтобы их жизнь стала лучше, чтобы они жили в уютном городе. Это и есть мощная мотивация, которая впоследствии делает человека счастливым, успешным. И это не просто слова, это фундамент философии всего предприятия.
Сегодня уютный моногород Житикара – пример социальной ответственности бизнеса. Построенные предприятием объекты – предмет гордости горожан: плавательный бассейн «Алма-Ата», мечеть, православный храм, городской фонтан радуют жителей и гостей города. Благодаря АО «КМ» здесь не только стабильный социально-экономический климат, но и атмосфера постоянного роста. Ежегодно АО «КМ» инвестирует в проекты социальной направленности. В этом году в социальное и инфраструктурное развитие Житикары будет вложено более 700 млн тенге, включая расходы по меморандумам с областным и районным акиматами. В рамках государственно-частного партнёрства реализован крупный проект по строительству остро необходимого в городе нового детского сада «КМ Бөбек» на 120 мест.
По инициативе Ербола Сапарбаевича в «КМ» внедрена стратегия развития, посыл которой: «Мы обязаны стать лидерами отрасли!» И стратегия реально работает! Объём производства растёт, внутренняя эффективность процессов повышается.
– Согласно стратегии, – рассказывает Ербол Сапарбаевич, – в 2017 году была утверждена пятилетняя «дорожная карта» технологической модернизации. Сегодня АО «КМ» в мировом масштабе шагнуло дальше всех своих конкурентов, добывающих хризотил. Здесь пошли по пути ускоренной технологической модернизации и сделали ставку на цифровизацию, внедряют элементы программы «Индустрия 4.0.». Цифровая фабрика, цифровой рудник, цифровой офис – и это только начало. Именно здесь успешно реализован уникальный, единственный в мире проект по модернизации обогатительного комплекса с переходом на однокаскадную схему обогащения и применён первый в СНГ горный электровоз нового поколения с рекуперативным торможением.
Ербол Сапарбаевич личным примером показывает, как добиваться результата не только в производстве. Он сам увлечён спортом и стимулирует к этому персонал. Команды предприятия успешно выступают на соревнованиях различного уровня, а собственная школа хоккея и футбола готовит им достойную смену. Не остаются в стороне талантливые работники – самодеятельный коллектив предприятия уже не раз заявил о себе в творческих конкурсах.
На предприятии действует обширная система социальных выплат. Коллективный договор предприятия признан одним из лучших. В 2018 году АО «Костанайские минералы» признано победителем республиканского конкурса «Золотой Гефест» в номинации «Лидер года по инновациям». Подобных наград впереди немало – стратегия лидерства не позволяет идти по заурядному пути. В таком же духе Ербол Сапарбаевич воспитывает и своих детей – у него их шестеро.