

«Лучшие люди»

Международная энциклопедия

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КОММУНАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ НА ПРАВЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ «ЖАМБЫЛ-ЖЫЛУ»

**Адрес:**

008006, Республика Казахстан, Жамбылская обл., г. Тараз, ул. Чехова, д.14.

Телефоны:

(7262) 34-11-28

Булукбаев Жумабек Абдикаримович, директор ГКП «Жамбыл-жылу».

Страна: Республика Казахстан

Регион: Жамбылская область

Город: Тараз

Включен по рекомендации, решение Межгосударственного совета от: 18.07.2012

Энциклопедия: БМЭ «Лучшие люди». «Успешные люди». «Лучшие в образовании». Ежегодный трехтомник

Раздел: Содружество

[Посмотреть регион участника](#)

[Посмотреть всех участников региона](#)



Нескольких тысяч таразцев в середине первого десятилетия XXI века въехали в новые квартиры, расположенные в домах микрорайона «Байтерек». Ключи молодым семьям — участникам республиканской жилищной программы вручались в торжественной обстановке: новоселье — праздник, запоминающийся на всю жизнь. Название микрорайона говорит само за себя: один из красивейших образов народного фольклора, символизирующий развитие, стремление к счастливому будущему. За коммунальное обслуживание благоустроенного жилья — бесперебойную поставку горячей воды и отопления — отвечают сотрудники государственного коммунального предприятия «Жамбыл-жылу».

— Можно с уверенностью заявить: сегодня ЖКХ — высокотехнологичная отрасль, в которой используются новейшие достижения науки, — говорит директор ГКП «Жамбыл-жылу» Жумабек Абдикаримович Булукбаев. — Перед тем, как начать монтаж систем в новостройках «Байтерек», мы связались с инженерами из немецкой компании «Vudegus», наши специалисты выезжали в Германию, где проходили обучение и повышали квалификацию.

У «Жамбыл-жылу» налажены хозяйственные связи с партнёрами из Содружества Независимых Государств. Это сотрудничество взаимовыгодное, приносящее пользу обеим сторонам. Среди используемых предприятием котлов — произведённые под маркой «Тансу» (Кыргызстан), а приборы учёта тепловой энергии в г. Тараз поставляются из России.

— Во исполнение закона «О естественных монополиях РК» предприятием был разработан пилотный проект по установке общедомовых приборов учёта тепловой энергии. Мы выбрали счётчики российской фирмы «Взлёт», признанные профессиональным сообществом лучшими из имеющихся на рынке, — продолжает свой рассказ Ж.А. Булукбаев. — В 2009-2010 годы установили их в обслуживаемых домах четырёх микрорайонов областного центра. Через средства массовой информации убеждали людей, что новшество — прежде всего в их интересах. В итоге выиграли от этого все: и население, получившее возможность увидеть, сколько тепла потребляется фактически, оценить качество обслуживания и в конечном итоге экономить, и мы, заинтересованные в снижении потерь. В настоящее время уже решается вопрос об окончательном оснащении подобными приборами всех зданий города и области.

«Идти в ногу со временем» — один из основополагающих принципов «Жамбыл-жылу», за короткое время ставшего ведущим предприятием ЖКХ региона. История организации началась более 40 лет назад. Вначале предприятие объединяло около 20 локальных котельных, расположенных в разных частях города. В начале 90-х годов количество доходило до 100 котельных по 9 районцентрам и 2 городам. 24 апреля 2003 года аким Жамбылской области подписал постановление №60 об образовании коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения, и с 1 июля начало функционировать ГКП «Жамбыл-жылу».

Сегодня ГКП обслуживает население и объекты соцкультбыта пяти микрорайонов г. Тараз — «Каратау», «Карасу», «М. Карасу», «Байтерек» и «Массив Колдау», а также тринадцать окрестных аулов в трёх районах области, в том числе районных центров — Аса, Кулан, Сарыкемер. Общая протяжённость сетей превышает 41 километр. Все 60 котельных могут быть легко переведены на альтернативные виды топлива, что особенно важно в условиях роста цен на энергоносители. Кроме основной деятельности, прописанной в уставных документах, с разрешения антимонопольного комитета и регионального департамента коммунальной собственности ГКП «Жамбыл-Жылу» занимается обслуживанием и ремонтом внутренних систем теплоснабжения школ, детских садов, поликлиник, больниц и жилых домов.

— Мы относимся к крупным работодателям, — продолжает свой рассказ Ж. А. Булукбаев. — В отопительный сезон у нас трудится 540 человек! На постоянной основе функционируют специализированные службы: электро- и газотехническая, аварийно-диспетчерская, теплоэнергоремонта. Имеются собственная мастерская и транспортный участок, а также вспомогательные структуры: бухгалтерия, ПТО, тепловая инспекция, отделы экономики, кадров и материально-технического снабжения.

На производстве работают семьями и династиями, за годы работы важное значение в закреплении кадров на производстве сыграло обеспечение жильём. Выполняя правительственную программу «Жильё — 91», предприятие своими силами построило для работников 36 домов и 135 квартир — около 400 семей предприятия улучшили свои жилищные условия. Предприятие активно участвует в культурной жизни области и города, облагораживает архитектуру — строит билборды, детские площадки, праздничные юрты на Наурыз (праздник весны и восточный новый год), помогает малообеспеченным семьям, инвалидам, спортсменам.

С топливно-энергетическим комплексом связана вся трудовая биография Жумабека Абдикаримовича. Он осознанно выбрал эту сферу деятельности, когда, окончив в 1976 году среднюю общеобразовательную школу, поступил в Казахский сельскохозяйственный институт, где получил специальность «инженер-электрик». Первая запись — «электромонтёр» — появилась в его трудовой книжке в 1982-м, когда Ж.А. Булукбаев устроился в «Сельхозэнерго», расположенное в с. Аса. Позже последовательно занимал здесь должности инженера, старшего инженера и главного энергетика, был заместителем управляющего, затем — управляющим Пригородного РЭС «ЖЭС», а в 2002-2011 гг. возглавлял коллектив ТТЭС ТОО «ЖЭС», после чего руководство региона приняло решение назначить Ж.А. Булукбаева директором государственного коммунального предприятия «Жамбыл-Жылу».

Одна из его отличительных черт как руководителя — отмечают практически все сотрудники — умение чётко ставить задачи и контролировать их выполнение. Профессионал экстра-класса, он продолжает учиться — на столе Жумабека Абдикаримовича всегда находятся последние выпуски отраслевых журналов и только что вышедшие из издательства технические сборники. Его коллеги и подчинённые следуют примеру руководителя.

— Модернизация существующего производства и внедрение новых технологий — для нас уже дело сегодняшнего дня, а не туманного завтра, которое невозможно обозреть и предсказать, — говорит Ж.А. Булукбаев, считающий движение вперёд неперемным условием благополучия компании.

