

# «Лучшие люди»

Международная энциклопедия

## ФИЛИАЛ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЛУКОЙЛ — ТЕПЛОТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ» ГОРОД АСТРАХАНЬ



**Адрес:**

414000, г. Астрахань, ул. Августовская, д. 11-в.

**Телефоны:**

(8512) 48-22-92, 36-35-98.

Темников Вячеслав Николаевич, директор филиала общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ — Теплотранспортная компания» г. Астрахань.

**Страна:** Российская Федерация

**Регион:** Астраханская область

**Город:** Астрахань

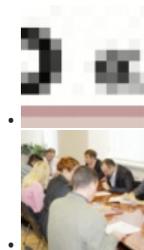
**Включен по рекомендации, решение Межгосударственного совета от:** 31.05.2012

**Энциклопедия:** БМЭ «Лучшие люди». «Успешные люди». «Лучшие в образовании». Ежегодный трехтомник

**Раздел:** Российская Федерация

[Посмотреть регион участника](#)

[Посмотреть всех участников региона](#)



Вячеслав Николаевич Темников целенаправленно шёл к своей нынешней деятельности. Родился он в Новочеркасске Ростовской области, а вырос городе Удомля Тверской области, куда отца-строителя в 1974 году направили на возведение АЭС. После школы поступил в сельхозакадемию, но проучился только один курс: «Понял — не моя специфика, — вспоминает В. Темников. — Отслужил в армии, вернулся в Удомлю. Работал на АЭС автослесарем, водителем, агентом по снабжению, параллельно учился в Санкт-Петербургском институте внешнеэкономических связей, экономики и права по специальности «Менеджмент». Получив в 2002 году диплом, ушёл в бизнес: четыре года занимался трубопроводной арматурой для атомной энергетики, участвовал в разработке проектов, монтаже на Ленинградской, Калининской, Волгодонской АЭС».

В 2006-м Темникова приглашают в Астраханский филиал Теплогенерирующей компании №8 РАО ЕЭС на должность начальника дирекции материально-технического снабжения. И когда в марте 2009-го созданное ООО «ЛУКОЙЛ — ТТК» открывало филиал в Астрахани, Вячеславу Николаевичу предложили его возглавить. Директор хорошо представлял, на что идёт: «Капитальный ремонт тепловых сетей, ежедневная работа по их реконструкции, устранение аварий при существенном дефиците бюджета, — истощающе характеризует директор деятельность своего предприятия. — Астраханскому филиалу ООО «ЛУКОЙЛ — ТТК» в наследство от предшественников досталось 80% ветхих теплотрасс, надёжные составляли только 10%. Уже через полтора года надёжными удалось сделать 60% сетей».

Но сам Темников и сейчас недоволен своим хозяйством. Новые трубы в индустриальной изоляции, практически не подвергающиеся коррозии, предприятие имеет возможность укладывать пока только на самых изношенных, подтопляемых участках. «На полную замену надо пять миллиардов...», — со вздохом говорит Вячеслав Николаевич. О таких вложениях пока можно только мечтать: сейчас основная задача директора — обеспечить элементарную рентабельность.

Ему удалось наладить отличные контакты с властями и, что встречается гораздо реже, нет серьёзных проблем с населением. «С 99-ю процентами! — улыбается Вячеслав Николаевич. — Знаете, есть один процент, который всегда чем-то недоволен. Как удалось этого добиться? Совместный поиск альтернативных решений. Проводим форумы, семинары, совещания, «круглые столы». С некоторой иронией он называет это своей «общественной нагрузкой». Он умеет говорить кратко, ясно и убедительно, и люди ему верят, тем более видят, слова-то не пустые!

Особое внимание коллектив уделяет благотворительности. В кабинете директора висит благодарность областного управления образования за участие в ежегодной акции «Здравствуй, школа!», в ходе которой собираются средства на покупку школьных портфелей с полным набором письменных принадлежностей детям из малообеспеченных семей. «Это мы из своей зарплаты скидываемся», — поясняет Темников. Детсаду бесплатно переложили трубы, школе-интернату смонтировали узел учёта тепловой энергии. Кроме того, предприятие выступило партнёром в благотворительном проекте «Помним! Гордимся!», посвящённом 65-летию Великой Победы.

А какое самое знаковое событие в недолгой истории компании? «Для нас знаковое событие — начало отопительного сезона, — улыбается Темников. — По сравнению с 2008-м количество порывов сократилось в шесть раз».

Сейчас реализуется программа повсеместной установки в городе узлов учёта тепла. «Это была совместная с властями инициатива, — подчёркивает директор. — Я все проекты стараюсь делать совместными. Программа рассчитана на три года, её реализация позволит гораздо экономнее расходовать тепло, быстрее и проще отслеживать потери». Облегчит ли это предприятию работу? Да! И не только ему, всем!

